



Начальнику управления культуры
города Ростова-на-Дону

Т.П. Лисицына

2013 г.

Дорожная карта
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей –
Детской школы искусств № 7 им. Г.М. Балаева
(МБОУДОД - ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева)

МБУ ДО ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

(«дорожная карта»)

МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты»), направленными на повышение эффективности и качества услуг МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева (далее – «дорожная карта») являются:

- обеспечение достойной оплаты труда работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева , как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева;
- повышение престижности и привлекательности профессий МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева;
- создание условий для развития творческих способностей одаренных детей, их профессиональной ориентации, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Донского края.
- увеличение числа выявленных одаренных детей;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;
- введение эффективного контракта в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева (разработка и внедрение механизмов

эффективного контракта с педагогическими работниками учреждения);

- обеспечение доступности культурных благ для всех групп населения, включая инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, путём приспособления МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева к их посещению данными группами;
- увеличение культурных благ для населения за счет расширения культурного пространства города, особенно в районах массовой жилой застройки;
- создание условий для сохранения и развития культурного потенциала и культурного наследия города, как одного из факторов социально-экономического развития;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, модернизация деятельности учреждения (укрепление материально-технической базы).

II Меры, обеспечивающие достижение целей «дорожной карты»:

- создание механизма стимулирования работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- поэтапный рост оплаты труда работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012г. № 761

«О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017г.»; постановление Мэра города Ростова-на-Дону №465 от 30.04.2013 «Об утверждении плана мероприятий «дорожной карты» «изменения в отраслях социальной сферы, направленной на повышение; эффективности и качества услуг в сфере культуры в городе Ростове-на-Дону»; приказ Управления культуры города Ростова-на-Дону №01-05/149 от 05.06.2013 «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях, подведомственных управлению культуры города Ростова-на-Дону»;

- обновление квалифицированных требований к работникам МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, переобучение, повышение квалификации;
- приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала;
- введение федеральных государственных образовательных стандартов и предпрофессиональных образовательных программ в области искусств;
- обновление нормативно-правовых актов и локальных актов образовательного учреждения в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг.

III Основные количественные характеристики:

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей (обучающихся) 6 - 18 лет	человек	804	804	804	804	804	804
Численность педагогических работников	человек	73	74	74	75	75	75

IV Целевые значения показателей повышения заработной платы работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Средняя заработная плата преподавателей в регионе	20517	21542	22619	23749	24936	26182
Средняя заработная плата педагогов в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	20171	21179	22237	23348	24515	25740
Размер повышения заработной платы, %	75	80	85	90	95	100
Штатная численность работников	73	74	74	74	75	75
Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	28,4	30,3	31,6	31,6	34,7	36,5
Динамика изменения среднемесячной заработной платы педагогических работников МБОУДОД – ДШИ № 7	положительная					

V Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Оценка деятельности МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процентов	100	100	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности
Удельный вес численности педагогических работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, прошедших переподготовку или повышение квалификации	процентов	13,69 100	14,86 100	17,33 100	17,33 100	17,33 100	17,33 100	Все педагогические работники имеют педагогическое образование или прошли повышение квалификации по данному направлению
Количество преподавателей и концертмейстеров, имеющих высшее образование	процентов	71,23	72,97	72,97	72,97	73,33	73,33	
Количество преподавателей и концертмейстеров: -с высшей квалификационной категорией -с первой квалификационной категорией	процентов	56,16 34,25	66,21 35,13	66,21 35,13	66,21 35,13	68 36	68 37,33	

Показатели повышения эффективности и качества услуг	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Участие учащихся и творческих коллективов в конкурсах, фестивалях, выставках, олимпиадах	процентов	35,44	37,31	39,17	46,01	53,48	60,94	Заявки на участие в соответствии с положением конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад
Наличие учащихся и творческих коллективов, удостоенных званий лауреатов, дипломантов конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад.	Ед.	175	180	185	185	200	200	Дипломы, грамоты, свидетельства
Количество присужденных учащимся и творческим коллективам стипендий, премий, грантов различного уровня	Ед.	1	1	1	1	1	1	Приказы, Постановления Администрации города Ростова-на-Дону, Ростовской области
Концертно-просветительские мероприятия учащихся, творческих коллективов и преподавателей	Ед.	100	100	100	100	100	100	Отзывы, благодарственные письма, информация в СМИ

**VI Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг
в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, связанные с переходом на эффективный контракт**

№№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Раздел I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.1	Разработка и утверждение системы показателей эффективности деятельности учреждения, критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников учреждения включая механизм увязки выполнения конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг	Разработка единой системы оценки эффективности работы МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева и формирование правовой базы	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
1.2	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда на основании изменений вносимых в Положение об оплате труда № 1170 от 31.10.2008г. «об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону»	Приказ Управления культуры города Ростова-на-Дону, приказ МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 год
1.3	Обеспечение дифференциации оплаты труда работников учреждения, оптимизация расходов на административно-управленческий персонал учреждения, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Постановление Администрации города Ростова-на-Дону	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2014 годы

Раздел II. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597				
2.1	Создание постоянно действующей рабочей группы МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева по оценке результатов «дорожной карты»	Приказ Управления культуры города Ростова-на-Дону	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 год
2.2	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	формы статистической отчетности	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
2.3	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы с работниками МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 -2018 годы
Раздел III. Развитие кадрового потенциала работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева				
3.1	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям	Повышение профессионального уровня кадров в ДШИ	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
3.2	Проведение ежегодных мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной подготовки педагогических работников	Удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в соответствии с	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы

		законодательством РФ, в общем числе педагогических работников (не менее 100 %)		
3.3	Мониторинг и оценка результативности внедрения планов профессионального развития педагогических работников в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева с целью изучения лучших практик	Работа методических объединений	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
3.4	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения, в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры с работниками МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 -2018 год
3.5	Формирование штатной численности в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева с учетом действующих дополнительных образовательных программ и введения дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств	приказ МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
3.6	Разработка и внедрение комплекса мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов	Привлечение молодых специалистов для преподавания и управления в ДШИ	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 -2018 год
3.7	Разработка и внедрение единых стандартов к требованиям компетенции педагогических работников ДШИ	Формирование необходимой правовой базы	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2014 годы

Раздел IV. Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и молодых талантов

4.1	Внесение изменений в документы стратегического планирования (программа развития) МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева в соответствии с Концепцией общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	Разработка локальных актов (программа работы с одаренными детьми; психолого-педагогическое сопровождение одаренных детей)	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013- 2014 годы
4.2	Работа по выявлению и социальной поддержке одаренных детей (стипендии, премии, гранты различного уровня)	Приказы, Постановления Управление культуры города Ростова-на-Дону, Администрации города Ростова-на-Дону, Ростовской области	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 - 2018 годы
4.3	Оказание адресной помощи одаренным детям путем проведения благотворительных акций, привлечения средств меценатов и спонсоров	Работа со спонсорами	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 - 2018 годы
4.4	Осуществление кураторской деятельности учреждениями среднего профессионального образования в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева в целях выявления и дальнейшей профессиональной ориентации детей и молодежи - учащихся школы.	Работа и взаимодействие с кураторами (преподавателями учреждений среднего профессионального образования), поступление в Сузы	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 - 2018 годы
4.5	Установление системного взаимодействия с образовательными учреждениями высшего	Работа и взаимодействие с	МБОУДОД – ДШИ № 7 им.	2013 - 2018 годы

	профессионального образования в сфере культуры и искусства в целях дальнейшей профессиональной ориентации учащихся.	кураторами (преподавателями учреждений Высшего профессионального образования), поступление в Вузы	Г.М. Балаева	
Раздел V. Сопровождение «дорожной карты»				
5.1	Утверждение «дорожной карты»	Управление культуры города Ростова-на-Дону	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013 год
5.2	Разработка и утверждение МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения	приказ Управления культуры, приказ МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
Раздел VI. Содержательное направление «дорожной карты» (программы, методики и пр.)				
6.1	Подготовка учебно-методической литературы для ДШИ по видам искусств	Методическое сопровождение деятельности ДШИ	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2015 годы
6.2	Проведение мероприятий, направленных на выявление и обобщение эффективных авторских методик преподавания (проведение конкурсов, конференций, семинаров и т.д.)	Выявление и внедрение новых методик обучения	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
Раздел VII. Материально-техническое направление				
7.1	Оценка состояния и потребности в специальном оборудовании необходимом для образовательного процесса, проведение инвентаризации оборудования	Получение объективных данных о материально-	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2014 годы

	(количественной и технической) ДШИ, составление соответствующих актов	техническом состоянии ДШИ		
7.2	Приобретение специального оборудования необходимого для образовательного процесса	Обновление специального оборудования, необходимого для образовательного процесса	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2014-2016 годы
7.3	Укрепление материально-технической базы школы	Приведение материально-технической базы ДШИ, в соответствие с требованиями нормативных актов	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
Раздел VIII. Информационное направление				
8.1	Разработка и сопровождение сайта МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	Объективное информирование населения об услугах ДШИ	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013-2018 годы
8.2	Проведение мероприятий по популяризации художественного образования в регионах	Увеличение охвата услугами МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева	2013- 2018годы

VII Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

- устойчивое функционирование МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева в рамках Концепции

общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

- участие МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие с образовательными учреждениями среднего и высшего профессионального образования, учреждениями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;

- установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева и количеством и качеством предоставляемых населению государственных образовательных услуг;

- доведение в 2018 году средней заработной платы педагогических работников МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева до уровня средней заработной платы в Ростовской области;

- доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ;

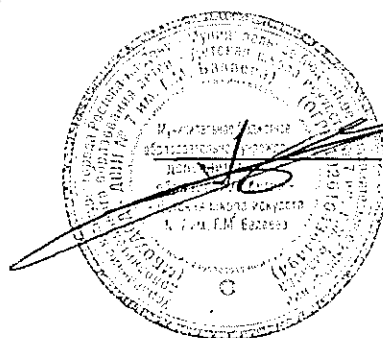
- увеличение к 2018 году до 60 % доли учащихся МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня;

- обеспечение обучения всех учащихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева.

Директор

МБОУДОД – ДШИ № 7 им. Г.М. Балаева



А.Н. Рудакова